

Condiții de muncă pentru tineri

Angajatorul este obligat să asigure tinerilor în vârstă de până la 18 ani condiții de muncă adaptate vârstei lor și să respecte următoarele prevederi legale:

- durata timpului de muncă este de maximum 6 ore/zi și 30 de ore/săptămână;
- nu pot presta muncă suplimentară;
- nu pot presta muncă de noapte;
- beneficiază de o pauză de masă de cel puțin 30 de minute consecutive, în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 ore și jumătate;
- beneficiază de o perioadă minimă de repaus de 12 ore consecutive între două zile de muncă;
- beneficiază de o perioadă de repaus săptămânal de două zile consecutive, de regulă sâmbătă și duminică;
- beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.



Și tu poți să schimbi viața tinerilor!

- **Intervenția ta trebuie să aibă în vedere prevenirea exploatării copiilor și tinerilor din România: semnează DECLARAȚIA DE ADOPTARE A Codului de Conduită împotriva exploatării prin muncă a copiilor și tinerilor în construcții (www.copii.ro)!**
- **Apelează numerele de urgență ale Direcțiilor Generale de Asistență Socială pentru Protecția Copilului (DGASPC)!**

Telefonul copilului:

DGASPC Sector 1: 0800 800 061

DGASPC Sector 2: 0219852

DGASPC Sector 3: 0372 126 100

DGASPC Sector 4: 0372 720 000

DGASPC Sector 5: 0800 0800 200

DGASPC Sector 6: 0800 800 660
(sâmbătă și duminică: 0731 624 849)

DGASPC Ilfov: 0800 8762 425

Fondurile pentru producerea acestui material au fost asigurate de Departamentul Muncii al Statelor Unite ale Americii (USDOL) prin intermediul Programului Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor al Organizației Internaționale a Muncii (ILO-IPEC) în România. Acesta nu reflectă neapărat opiniile și politica USDOL, iar menționarea denumirilor de mărci, produse comerciale sau organizații nu implică aprobarea lor de către Guvernul SUA.



SN-CAN
Societatea Națională
pentru Prevenirea
Abuzului și Neglijării
Copilului



Autoritatea Națională
pentru Protecția
Drepturilor Copilului



„...orice persoană care, prin natura profesiei sau a ocupației sale, lucrează direct cu un copil și are suspiciuni în legătură cu existența unei situații de abuz sau de neglijare a acestuia este obligată să sesizeze serviciul public de asistență socială sau direcția generală de asistență socială și protecția copilului în a cărei rază teritorială a fost identificat copilul respectiv.”

Legea privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, art. 91

„Copilul are dreptul de a fi protejat împotriva exploatării și nu poate fi constrâns la o muncă ce comportă un risc potențial sau care este susceptibilă să îi compromită educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale ori sociale.“

Legea privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, art. 87, alin. (1)

„Vârsta minimă de încadrare în muncă a tinerilor: 15 ani, cu acordul scris al reprezentanților legali și în condițiile în care nu sunt periclitate dezvoltarea, sănătatea și pregătirea profesională; **la 16 ani** tinerii pot încheia contracte de muncă, fără a fi nevoie de acordul reprezentanților legali.”

„Încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani.”

Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, art.280

Exploatarea copiilor prin muncă

- Copilul este implicat în **munci intolerabile**
- Copilul este implicat în **munci periculoase**
- **Vârsta copilului** este sub vârsta minimă legală pentru încadrare în muncă sau munca îl împiedică să frecventeze școala în mod regulat sau afectează capacitatea copilului de a învăța

■ Munci intolerabile

- a. utilizarea tuturor formelor de sclavie sau practicile similare, cum ar fi: vânzarea sau comerțul de copii, servitutea pentru datorii și munca de servitor, precum și munca forțată sau obligatorie, inclusiv recrutarea forțată sau obligatorie a copiilor, în vederea utilizării lor în conflictele armate;
- b. utilizarea, recrutarea sau oferirea unui copil în scopul prostituției, producției de material pornografic sau de spectacole pornografice;
- c. utilizarea, recrutarea sau oferirea unui copil în scopul unor activități ilicite, mai ales producția și traficul de stupefiante, așa cum le definesc convențiile internaționale în materie ;

Convenția ILO nr. 182, art.3 alin.a, b și c

■ Munci periculoase

Muncile care prin condițiile în care se desfășoară, precum și prin durata muncii, sunt susceptibile să dăuneze sănătății, securității sau moralității copilului, cum ar fi:

- a) muncile care îi expun pe copii la riscuri fizice, psihologice sau sexuale;
- b) muncile care se efectuează sub pământ, sub apă, la înălțimi periculoase sau în spații restrânse;
- c) muncile care se efectuează cu mașini, materiale sau instrumente periculoase sau care implică manipularea sau transportul unor greutăți;
- d) muncile care se efectuează într-un mediu nesănătos, care pot, spre exemplu, să îi expună pe copii la acțiunea unor substanțe, agenți sau proceduri periculoase sau unor condiții de temperatură, de zgomot sau vibrații, care le-ar prejudicia sănătatea;
- e) muncile care se efectuează în condiții deosebit de dificile, spre exemplu, pe parcursul mai multor ore sau în timpul nopții sau pentru care copilul este reținut într-un mod nejustificat la sediul patronului.

Convenția ILO 138, art.3, și Convenția ILO 182, art.3
Recomandarea nr.190 privind cele mai grave forme ale muncii copiilor, adoptată odată cu Convenția nr.182